



**Comitato Pari Opportunità dell'Azienda  
Ospedaliera Universitaria Vittorio Emanuele,  
Ferrarotto, S.Bambino**

**Presidente:** Dr. Salvatore Paolo Cantaro

**Vice Presidenti:** Sig.ra Santa Di Paola  
D.ssa Elisa Marchese  
D.ssa Brigida Piazza

**Componenti:** D.ssa Eugenia Aldisio  
Dr. Angelo Bonaccorso  
Dr. Riccardo Bottino  
Sig.ra Anna Bruno  
Dr. Nello Corbino  
Sig.ra Domenica Di Guardo  
D.ssa Cristina Fantauzzo  
Sig. Giuseppe Giocondo  
Sig.ra Carmela Grasso  
Sig.ra Lucia Grippa  
Sig.ra Rosalia Inzerillo  
D.ssa M.Angela La Ciura  
D.ssa Gabriella Licciardello  
D.ssa Aurelia Lipari  
D.ssa Agata Lizzio  
D.ssa M.Stella Magri  
D.ssa Rita Meloni  
D.ssa Concita Montera  
Dr. Gioacchino Nastasi  
D.ssa Erminia Ogialoro  
D.ssa Amalia Palano  
Dr. Rosario Puglisi  
D.ssa Giovanna Raciti  
D.ssa Gabriella Randazzo  
D.ssa M.Adelaide Reina  
D.ssa Maria Sarpietro  
D.ssa Anna Triolo  
D.ssa Vittoria Venuto  
D.ssa Gaetana Verdura



Azienda Ospedaliera Universitaria  
Vittorio Emanuele, Ferrarotto, S.Bambino  
Catania



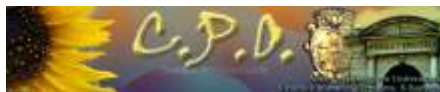
Università degli Studi di Catania  
D.A.P.P.S.I.

*Dipartimento di Analisi dei Processi Politici,  
Sociali e Istituzionali*

**CAMMINARE INSIEME:  
RI...CERCANDO IL FEMMINILE.  
AL DI LA' DEL PREGIUDIZIO  
VERSO LA PARITA'**



**Lunedì 11 Dicembre 2006 ore 11.30**  
**Auditorium**  
**Scuola per i Servizi Ospedalieri e Sanitari**  
**Azienda Ospedaliera Universitaria**  
**Vittorio Emanuele, Ferrarotto, S.Bambino**  
**Via Plebiscito, 628 Catania**



# Alla “ricerca delle Pari Opportunità”

La ricerca su “Le carriere femminili all'interno dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Vittorio Emanuele, Ferrarotto, S.Bambino di Catania”, nata per iniziativa del Comitato Pari Opportunità dell'Azienda, si è posta l'obiettivo, partendo dalle attuali tendenze dell'occupazione in Italia, di analizzare la composizione per genere della struttura occupazionale all'interno dell'Azienda, individuandone anche i *trend* relativi all'ultimo decennio e gli sviluppi futuri.

Allo stesso tempo, attraverso un sondaggio su un campione di cento dipendenti donne e diverse interviste in profondità a soggetti scelti in base alle loro particolari mansioni e responsabilità, la ricerca ha rilevato le problematiche più significative, legate alla crescente presenza della componente femminile nel mercato del lavoro, indicando altresì suggerimenti e possibili interventi per costruire “pari opportunità” di fatti e non solo di numeri e parole.

Questo incontro oltre a presentare i risultati di una ricerca svolta in collaborazione con il D.A.P.P.S.I. dell'Università degli Studi di Catania, vuole rappresentare una tappa importante di un percorso finalizzato anche a presentare richieste per favorire nella pratica quotidiana la realizzazione di un compiuto sistema di autentica “parità” nelle professioni



## Programma

11.30 Saluti

**Dr. Salvatore Paolo Cantaro**

*Direttore Sanitario  
Azienda Ospedaliera Universitaria  
Vittorio Emanuele, Ferrarotto, S.Bambino*

12.00 Presentazione dei risultati della ricerca a cura di:

**Prof.ssa Daniela Timpanaro**

*Docente Politica Sociale  
Facoltà Scienze Politiche  
Università degli Studi di Catania*

**Dr.ssa Tiziana Briulotta**

*Dottore di Ricerca  
Facoltà Scienze Politiche  
Università degli Studi di Catania*

**Dr. Davide Arcidiacono**

*Dottore di Ricerca  
Facoltà Scienze Politiche  
Università degli Studi di Catania*

12.30 Interventi:

**Dr.ssa Rosa Anna Battiato**

*Direttore Amministrativo  
ARNAS Garibaldi, S.Luigi-Currò, Ascoli-Tomaselli  
Catania*

**Sig.ra Nicoletta Accardo**

*Presidente C.R.I.*

**Dr.ssa Concita Montera**

*Componente C.P.O.  
Azienda Ospedaliera Universitaria  
Vittorio Emanuele - Catania*

13.00 Dibattito

13.30 Chiusura dei lavori

